

KẾ HOẠCH
Thực hiện tăng năng suất lao động xã hội quận năm 2019

Căn cứ Kế hoạch số 257/KH-UBND ngày 22/4/2015 của Ủy ban nhân dân quận về thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động tại quận Phú Nhuận giai đoạn 2015 - 2020 và Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 20/01/2018 của Ủy ban nhân dân quận về tăng năng suất lao động xã hội quận Phú Nhuận giai đoạn 2016 - 2020;

Thực hiện Kế hoạch số 31303/KH-SLĐTBXH-LĐ ngày 09/11/2018 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về thực hiện tăng năng suất lao động xã hội năm 2019, Ủy ban nhân dân quận xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện tăng năng suất lao động xã hội năm 2019, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Tiếp tục nâng cao nhận thức của xã hội, cộng đồng doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân có liên quan và người lao động trên địa bàn về tăng năng suất lao động xã hội là mục tiêu phấn đấu, góp phần phát triển kinh tế xã hội của quận thông qua đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt và thực hiện đồng bộ kế hoạch giải pháp hữu hiệu về tăng năng suất lao động.

- Phấn đấu năm 2019, năng suất lao động xã hội bình quân của quận tăng trên 6,54%/năm.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Thực hiện nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp phù hợp với yêu cầu hội nhập và chất lượng việc làm, năng suất lao động.

a) Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng trong hệ thống Giáo dục nghề nghiệp tổ chức tuyển sinh đào tạo, đảm bảo quy mô, số lượng, chất lượng, tạo điều kiện nâng cao năng suất cho doanh nghiệp.

b) Đẩy mạnh công tác phân luồng, hướng nghiệp cho học sinh. Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Xây dựng, tổ chức các chương trình, kế hoạch phối hợp đào tạo giữa các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và doanh nghiệp, tạo sự gắn kết, kết nối cung - cầu lao động, việc làm.

c) Tiếp tục triển khai thực hiện chính sách, cơ chế hỗ trợ, khuyến khích đào tạo nghề cũng như vận động các đơn vị dạy nghề tham gia các hoạt động hỗ trợ đào tạo cho các đối tượng là thành viên hộ nghèo, hộ cận nghèo, người dân tộc thiểu số, thân nhân của người có công với cách mạng, bộ đội xuất ngũ, người nghiện tái hòa nhập với cộng đồng.

d) Xây dựng tinh thần khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo đối với học sinh, sinh viên, khuyến khích người học mong muốn tìm tòi, khám phá và phát triển khả năng, nghề nghiệp của mình.

2. Các chính sách hỗ trợ cho các doanh nghiệp, đặc biệt các doanh nghiệp vừa và nhỏ.

a) Tổ chức đa dạng các hoạt động đối thoại, gặp gỡ doanh nghiệp, qua đó tư vấn, hỗ trợ thực hiện chính sách pháp luật cũng như lắng nghe, tháo gỡ kịp thời các khó khăn, vướng mắc nhằm tạo môi trường kinh doanh thuận lợi cho các doanh nghiệp và nhà đầu tư.

b) Triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác dự báo nhu cầu việc làm, học nghề, xuất khẩu lao động; chủ động liên hệ, tạo kênh kết nối nguồn cung – cầu lao động, đa dạng hóa các kênh giao dịch và các hoạt động giới thiệu việc làm, cung ứng lao động đáp ứng nguồn nhân lực phục vụ sản xuất kinh doanh.

c) Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao tỷ lệ cung cấp và giải quyết các thủ tục, hồ sơ của doanh nghiệp thông qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định về pháp luật.

d) Khuyến khích doanh nghiệp đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao văn hóa, tay nghề của người lao động, khuyến khích các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tăng cường gắn kết với doanh nghiệp trong xây dựng chương trình và tổ chức đào tạo để nâng dần tính tương thích giữa đào tạo và sử dụng lao động nhằm nâng cao tỷ lệ lao động đang làm việc qua đào tạo nghề.

đ) Vận động doanh nghiệp xây dựng văn hóa, tay nghề của người lao động. Khuyến khích các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tăng cường gắn kết với doanh nghiệp để nâng dần tính tương thích giữa đào tạo và sử dụng lao động, nâng tỷ lệ người lao động qua đào tạo chiếm tỷ lệ cao trong tổng số lao động đang làm việc.

3. Thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền công, xây dựng quan hệ lao động hài hòa.

a) Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 257/KH-UBND ngày 22/4/2015 của Ủy ban nhân dân quận về việc thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động tại quận Phú Nhuận giai đoạn 2015 - 2020.

b) Khảo sát, lấy ý kiến của tổ chức đại diện người sử dụng lao động, đại diện tập thể lao động, tổng hợp kiến nghị ngành chức năng sửa đổi, bổ sung nội dung liên quan đến chính sách lao động, mức lương tối thiểu,... phù hợp với thực tế hoạt động của doanh nghiệp, tạo điều kiện kích hoạt năng suất lao động, tăng trưởng kinh tế, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp cũng như tạo điều kiện cho người lao động cải thiện đời sống, góp phần ổn định và phát triển xã hội.

c) Nâng cao hiệu quả hoạt động đối thoại giữa các cơ quan nhà nước với doanh nghiệp, giữa doanh nghiệp với người lao động thông qua việc thương lượng, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, góp phần xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp.

4. Thực hiện các chính sách an sinh xã hội đối với hộ nghèo, hộ cận nghèo.

Đẩy nhanh tiến độ giảm nghèo đa chiều, không để tái nghèo, tạo điều kiện cho người nghèo tiếp cận một cách tốt nhất các dịch vụ xã hội cơ bản (*giáo dục - đào tạo, y tế, việc làm - bảo hiểm xã hội, nhà ở, điều kiện sống, tiếp cận thông tin*) nhằm cải thiện, nâng cao thu nhập và chất lượng cuộc sống cho hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Trách nhiệm Trưởng phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân quận xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch tăng năng suất lao động xã hội trên địa bàn quận năm 2019.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện các nội dung của Kế hoạch này về Ủy ban nhân dân quận và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội *trước ngày 25/6/2018 (báo cáo 6 tháng) và ngày 25/12/2018 (báo cáo năm).*

2. Trách nhiệm Trưởng phòng Kinh tế, phòng Giáo dục và Đào tạo, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường: Phối hợp chặt chẽ với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp nêu trên.

3. Trách nhiệm các cơ quan, đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội được phân công tại Kế hoạch số 257/KH-UBND ngày 22/4/2015 của Ủy ban nhân dân quận về việc thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động tại quận Phú Nhuận giai đoạn 2015 - 2020 phối hợp tổ chức thực hiện nội dung 2, 3 tại phần II.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện tăng năng suất lao động xã hội quận năm 2019, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường nghiêm túc tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả đạt được theo các nội dung nêu trên định kỳ **6 tháng (trước ngày 20/6) và năm (trước ngày 20/12)** về Ủy ban nhân dân quận (*thông qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội*) để báo cáo Thành phố theo quy định.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH Thành phố;
- TT/QU;
- TT/HĐND quận;
- UBND quận (CT, PCT/KT);
- UBMTTQVN và các tổ chức CT-XH quận;
- P.LĐTBXH, P.GDĐT, P.TCKH, P.KT, P.TP, P.NV, P.YT, P.VHTT, BHXH quận, Trung tâm GDNN-GDTX;
- VP/HĐND và UBND quận (CVP);
- UBND 15 phường;
- Lưu: VT, P.LĐTBXH (35b).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Võ Thành Minh